



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH ZARZĄD GŁÓWNY

01-748 Warszawa, ul. Szamocka 3, 5 tel.: 22 538-21-92 ; fax: 22 538-21-93

KRS: 0000163975

NIP: 521-31-15-830

REGON: 012125146

Warszawa, dn. 05.04.2022 r.

Pan Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów

L.dz. 19/ZG/2022

Szanowny Panie Premierze

W związku z prowadzonym od dnia 04.08.2021 r. sporem zbiorowym dotyczącym m.in. wzrostu płacy zasadniczej dla wszystkich pracowników zatrudnionych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Związek Zawodowy Pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przedstawia stanowisko w tej sprawie.

W miesiącu marcu 2022 r. według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) **Inflacja konsumencka w Polsce wyniosła 10,9 proc.** w ujęciu rocznym i była najwyższa od lipca 2000 r. Wskaźnik inflacji rośnie systematycznie i gwałtownie od miesiąca sierpnia 2021 r., kiedy przekroczył granicę 5%, czyli dużo ponad to, co zakładał Narodowy Bank Polski oraz Ministerstwo Finansów.

Pragniemy nadmienić, iż ostatni wzrost naszych wynagrodzeń zasadniczych miał miejsce 29.09.2021 r. i wynosił 300 zł. brutto na etat, a jak wykazaliśmy powyżej poziom inflacji przekroczył wszelkie oczekiwania urzędników i ekspertów.

Biorąc pod uwagę znaczny wzrost w 2022 roku kosztów utrzymania i żywności, wzrost przeciętnego wynagrodzenia oraz wzrost płacy minimalnej o 8,5 %, **wnoszujemy o pilne zainteresowanie się kwestią wzrostu płac określoną w sporze zbiorowym, jak również zwrócenie uwagi na żenująco niskie wynagrodzenia pracowników ZUS, realizujących wszystkie priorytetowe zadania Państwa.**

Jesteśmy oburzeni faktem, iż nie zostały zabezpieczone na odpowiednim poziomie w budżecie Państwa środki na podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników ZUS zarówno w roku 2021 jak i na 2022 r. - ponad inflację. Średni wzrost wynagrodzeń za 2022 r. o 6%. nie jest dla pracowników Zakładu satysfakcjonujące, gdyż nie zrekompensuje wzrostu inflacji, która na wysokim poziomie ma się utrzymywać, co najmniej do końca 2023 r.

Jednak głównym celem naszego wystąpienia jest zwrócenie uwagi, iż obecne wynagrodzenia w żaden sposób nie są adekwatne do ilości i zakresu wykonywanych przez pracowników ZUS zadań i stopnia ich znaczenia.

Jak wiadomo w dobie pandemii covid-19, czyli od marca 2020 r. na pracowników ZUS nałożono więcej zadań i obowiązków. Przyczyniły się do tego: liczne zwolnienia lekarskie, wypłata zasiłków opiekuńczych dla rodziców dzieci, których placówki zostały zamknięte, dodatków solidarnościowych dla osób, które w wyniku obostrzeń straciły zatrudnienie, obsługa poszczególnych tarcz dla przedsiębiorców. Pandemia dotknęła również pracowników Zakładu, którzy ze względów zdrowotnych przebywali

na zwolnieniach lekarskich lub kwarantannie, więc zespoły zadaniowe były także okrojone, a zadań nie ubywało, a wręcz ich zakres przerósł fizyczne możliwości sprawnej realizacji.

Sukcesywnie wzrastała liczba podmiotów do obsługi. Dodatkowo od początku roku 2022 r. nowe przepisy programu gospodarczego „Polski Ład” nałożyły na pracowników ZUS obowiązek informowania przedsiębiorców o podstawie wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne, weryfikowanie kompletności i prawidłowości wykazywanych przez przedsiębiorców w dokumentach rozliczeniowych danych w zakresie form opodatkowania i kwot przychodów lub dochodów – w drodze kontroli oraz na podstawie danych z KAS lub urzędu skarbowego. Ponadto składane były wnioski o świadczenia 500+ na nowy okres świadczeniowy z pomocą pracowników Zakładu oraz wnioski na Rodzinny Kapitał Opiekuńczy, jak również od kwietnia b.r. świadczenie żłobkowe. Obecnie trwa obłożenie placówek ZUS przez osoby z Ukrainy, które zainteresowane są wsparciem zagwarantowanym przez Polski Rząd. Wykonanie tego zadania powierzono właśnie pracownikom Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. **To kilka przykładów potwierdzających skandaliczną regułę, że wraz ze wzrostem zadań, obowiązków i odpowiedzialności nie idzie wzrost wynagrodzeń i zatrudnienia.**

Jednocześnie Związek pragnie podkreślić, że **mimo zapewnień Prezes ZUS realizacja zadań nie jest w pełni zautomatyzowana.** Mało tego, wsparcie automatów powoduje często wypłatę nienależnych świadczeń, co w konsekwencji prowadzi do ponownej analizy sprawy przez pracownika i wzywanie do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. Każdy przyjęty wniosek w Zakładzie prędzej czy później musi przejść weryfikację, którą dokonuje pracownik Zakładu.

Związek Zawodowy Pracowników ZUS od lat zwraca uwagę Zarządowi Zakładu na nieadekwatne wynagrodzenia pracowników ZUS, w stosunku do realizowanych przez nich zadań oraz ich roli społecznej i gospodarczej. Efektów podejmowanych przez Pracodawcę działań w celu poprawy warunków pracy i płacy w Zakładzie niestety nie widać.

W ślad ze wzrostem zadań, nie idzie wzrost wynagrodzeń pracowników, odpowiednie wyposażenie stanowisk pracy w sprawny sprzęt IT, godne warunki pracy - tylko rosną wymagania, a kadra kierownicza Zakładu ma do zaoferowania tylko straszenie i wyciąganie konsekwencji służbowych.

W związku z powyższym uważamy, iż **wynagrodzenia zasadnicze pracowników Zakładu są nieadekwatne, co do wagi realizowanych zadań i charakteru świadczonej pracy,** która wymaga od pracownika odpowiedzialności, wysokich kwalifikacji, umiejętności i wiedzy, jest obciążająca psychicznie i bardzo stresująca, a czasami bywa niebezpieczna. Za te wymagania i oczekiwania Zakład nowo zatrudnionym pracownikom oferuje wynagrodzenie zasadnicze brutto w przedziale 3100-3400 zł., przy minimalnym wynagrodzeniu wynoszącym obecnie 3010 zł. brutto.... Natomiast wynagrodzenia zasadnicze wieloletnich specjalistów są niewiele większe od powyższych kwot.

Związek Zawodowy Pracowników ZUS oczekuje na realne działania Państwa w kwestii wzrostu wynagrodzenia pracowników ZUS. W wypadku braku bezzwłocznych i zadawalających działań przedstawicieli Rządu i Pracodawcy, **załoga Zakładu jest zdeterminowana do podjęcia radykalnych działań protestacyjnych i strajkowych.** Oczekujemy na szybką realizację naszych postulatów.

Do wiadomości:

1. Pani Marlena Małag – Minister Rodziny i Polityki Społecznej
2. Pani Gertruda Uścińska – Prezes ZUS
3. Członkowie Rady Nadzorczej ZUS
4. Pan Andrzej Radzikowski – Przewodniczący OPZZ
5. Kluby parlamentarne

empiriami socjalna

PRZEWODNICZĄCA
Związku Zawodowego Pracowników
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Beata Wójcik
mgr Beata Wójcik